

VOZ OBRERA

Mensual trotskysta (Unión Comunista Internacionalista)



Noviembre de 2017 - Nueva Serie - nº 36

Precio: 0,50 €

EL GOBIERNO DEL PP, COMO PUIGDEMONT, USA EL CONFLICTO CATALÁN PARA TAPAR LOS PROBLEMAS DE LAS CLASES TRABAJADORAS



En este número:

- EL GOBIERNO DEL PP, COMO PUIGDEMONT
- TRABAJADORAS DE BERSHKA...
- HUELGA INDEFINIDA EN EL SERVICIO...
- EL PRESIDENTE DE ISRAEL EN MADRID
- TRES BARRIOS: MARGINALIDAD...
- NOTICIAS OBRERAS...
- LOS PAPELES DE LOS PARAÍSOSES FISCALES
- CENTENARIO DE LA REVOLUCIÓN RUSA...

EL GOBIERNO DEL PP, COMO PUIGDEMONT, USA EL CONFLICTO CATALÁN PARA TAPAR LOS PROBLEMAS DE LAS CLASES TRABAJADORAS

El conflicto catalán ocupa la actualidad desde hace aproximadamente dos meses preñados de discursos, manifestaciones y tomas de postura hacia el “catalanismo” o el “españolismo”. Pues bien, desde el punto de vista de la clase obrera este conflicto está emponzoñando y ocultando los verdaderos intereses y problemas que golpean diariamente a los trabajadores. Mientras nos peleamos hablando de Cataluña, pasa de largo la huelga llevada a cabo por las trabajadoras del grupo Inditex en Pontevedra, por poner solo un ejemplo.

Rajoy, y su gobierno con el 155 y las penas de cárcel, ha sacado pecho porque este conflicto, lejos de debilitarlo, lo ha fortalecido; si hace dos meses el crédito del PP estaba bajo mínimos en estos momentos la derecha está crecida, incluso la extrema derecha se está atreviendo a asomar la nariz. Toda esta represión -además- es gratuita porque el Estado tiene a su disposición muchos otros medios para impedir la independencia catalana;

El PP ha tenido una actuación no proporcionada, autoritaria y caciquil, en un intento de agrupar a todos los que piensan que se solucionaría el problema metiendo a Puigdemont en la cárcel. Dicho lo cual, señalamos que nuestra solidaridad es para la población trabajadora catalana, para las clases populares, que sufren la crisis capitalista.

Puigdemont y muchos de los encarcelados no representan los verdaderos intereses de la clase trabajadora, sino que son dignos representantes de la burguesía catalana. El conflicto catalán viene de lejos pero no hay que olvidar que, en última instancia, se trata de una pelea entre dos nacionalismos para mejor controlar sus negocios y mover los hilos, a una u otra escala. Ni el nacionalismo ni la independencia catalana es ninguna salida para la clase trabajadora; lo que si ha provocado es su división y un rechazo entre las clases populares en el resto de España.

Muchos miles de catalanes que se están movilizando por la república

catalana, han creído que así mejorarían sus vidas; pero ¿que mejora pueden esperar de partidos corruptos -como el de Puigdemont- que no han dudado en recortar y saquear Cataluña? Otros también han creído que así contribuían a luchar contra la monarquía y el régimen del 78. Nada más falso: la derechización provocada es evidente y no solo en Cataluña.

Luchar por una sociedad mas justa e igualitaria, luchar contra la monarquía y el capitalismo solo podemos hacerlo unidos; luchar por intereses ajenos a los propios de los trabajadores -como ocurre con los nacionalismos- nos divide.

Las reivindicaciones que nos pueden unir son, pues, las propias del mundo del trabajo: La lucha contra el paro, contra la dictadura de la patronal que nos oprime día a día, contra el cierre de empresas, etc; problemas estos que parece haber desaparecido en los últimos meses.

Por todo ello ¡ni Rajoy, ni Puigdemont! ¡Viva la lucha de la clase obrera!



TRABAJADORAS DE BERSHKA CONTRA LOS ABUSOS PATRONALES

Cuando comenzamos a escribir este artículo, la lucha de las trabajadoras de Bershka en Pontevedra, filial de Inditex no hacía más que comenzar, con una larga lista de abusos laborales: Pagando sueldos inferiores a los de otras provincias, combinando horarios y turnos que impiden conciliar la vida familiar y laboral, una plantilla donde más del 90% son contrataciones temporales e incumplimiento de otros aspectos, como respetar las vacaciones estivales o las bajas por incapacidad o maternidad.

Estas trabajadoras se organizaron, vieron que la lucha y la unión es la fuerza que les permitiría plantar cara a la empresa.

Dispuestas a ser oídas y a denunciar sus precarias condiciones de trabajo, comenzaron una huelga de más de 7 días, logrando que el 100% de la plantilla la secundase. Así han mantenido cerradas las tiendas de Bershka en Pontevedra, exigiendo mejoras salariales, tiempos de descanso, vacaciones, etc.

Aunque en un primer momento, la empresa intentó apagar las protestas ofreciendo una mísera subida salarial, la respuesta de las trabajadoras fue un no rotundo.

Además de mantener las jornadas de huelga, estaban dispuestas a que



los medios mostraran las condiciones de precariedad que venían padeciendo. Enorme tarea cuando todos los medios estaban mirando a Cataluña, más interesados en los explotadores, sean éstos empresarios o políticos y no de la clase trabajadora, explotada diariamente por unos y por otros.

Y el ejemplo de estas luchas vuelve a demostrar otra vez que se pueden vencer las injusticias del patrón, aunque se trate de Amancio Ortega, uno de los españoles más ricos del mundo, propietario al 60% de Inditex y que sólo el pasado año obtuvo beneficios por 3.157 millones de euros.

Ellas han conseguido que la empresa acepte sus demandas, consistiendo en: un aumento proporcional de salarios, un plus

en nuevos contratos, abono de los salarios de tres de los días que han estado en huelga, además de equiparar las mejoras en turnos y descansos semanales y estivales, permitiendo la conciliación laboral y familiar, vacaciones, permisos, bajas... etc.

La lucha es el camino, estas trabajadoras de Pontevedra lo tienen claro; ¡A ver si en otras provincias cunde el ejemplo! Y no sólo en el textil, que la clase trabajadora es explotada por todas partes sin importar el sector al que pertenece.

Que no piense nadie que las huelgas son cosa del pasado; Lo que debemos hacer los trabajadores es unirnos y luchar para mandar las injusticias laborales y sus patronos al pasado, que es su verdadero lugar.



HUELGA INDEFINIDA EN EL SERVICIO DE BASURAS DE MADRID

Esta madrugada del lunes 6 de noviembre, se declaró huelga indefinida en la recogida de basuras en Madrid. Los 1.600 trabajadores del servicio reclaman subidas salariales y mantenimiento del empleo. Las empresas adjudicatarias para las que trabajan mantienen una posición 'cerrada', con vistas a la negociación del próximo convenio. El seguimiento de la huelga alcanzó el 100%, según los sindicatos convocantes CCOO, UGT y CGT. Al día siguiente, 7 de noviembre, se ha alcanzado un acuerdo entre la patronal y los sindicatos. Los trabajadores habrían logrado varios de sus objetivos: la creación de 59 contratos indefinidos, incremento salarial de 2,5% de media y firmar 80 aumentos de categoría.

En Madrid el servicio de limpieza y recogida de basuras se lleva a cabo mediante contratos por el Ayuntamiento a empresas privadas: Fomento de Construcciones y Contratas (FCC), Unión Temporal de Empresas (UTE) UTRM2, compuesta por OHL, Valoriza, Ascan y Acciona, y la UTE entre Ferrovial y Urbaser. Estas empresas son las beneficiarias de los contratos por mantener limpia Madrid y las primeras responsables del conflicto.

Las condiciones laborales de los trabajadores de estas empresas tienen como eje la precariedad, contando con bajos salarios, pérdida de empleos, tareas que antes se hacían entre tres ahora las realiza un solo trabajador, etc. No solo eso, los trabajadores ya habían sufrido mermas laborales en el pasado. Todo como consecuencia de la forma privada del servicio, donde las empresas tienden a maximizar sus beneficios, a costa de los propios trabajadores. Estamos hablando de empresas que generan beneficios millonarios año tras año.

En noviembre de 2013, con Ana Botella en el Ayuntamiento, los trabajadores fueron a la huelga por la decisión de las empresas de ejecutar un ERE que en principio afectaría a 1.400 trabajadores de una plantilla de seis mil. Recordemos que los trabajadores, además del servicio de limpieza y recogida de basuras, realizan labores que incluyen cuidado de parques y mantenimiento de mobiliario urbano. La huelga que mantuvieron en aquel entonces causó un gran revuelo y no pasaba día en que los medios y el Ayuntamiento criticaran la actuación de los trabajadores. La propia Ana Botella declaró que el problema era entre sindicatos y empresas, cuando

en realidad el verdadero origen se situaba en el contrato redactado por el Ayuntamiento.

En junio de este año se acordó otra nueva huelga indefinida, que finalmente fue desconvocada. Como vemos las condiciones laborales impuestas a estos trabajadores de limpieza nunca han sido un ejemplo de buenas prácticas.

Y de nuevo, estos nuevos contratos se firman a la baja, pero obliga a seguir unos criterios de calidad del servicio sin exigir mínimo de trabajadores, ni de maquinaria, siendo que las empresas forzarán al máximo a los trabajadores para cumplir con el servicio; lavado de manos del Ayuntamiento y uso del látigo por los patrones.

Condenamos la postura hipócrita del Ayuntamiento de Madrid, ya que la actuación de la alcaldesa Manuela Carmona, al apostar por la empresa privada apoya las condiciones laborales que ésta quiera imponer. Y no hace falta mucha imaginación para adivinar cómo van a conseguir las empresas cumplir con los objetivos de calidad por menos dinero ¿verdad?

¡Bravo por estos trabajadores, con su ejemplo se demuestra una vez más que la unión es el camino, en este caso que luchar por nuestros derechos como trabajadores es mirar al futuro, y si para ello tiene que llegar la basura al propio Ayuntamiento de Carmona, pues eso!

Han bastado dos días de huelga para que la patronal cediera. La lucha de estos trabajadores por hacer valer sus reivindicaciones debe servir de ejemplo en todos los centros de trabajo, donde la explotación es el pan nuestro de cada día.



EL PRESIDENTE DE ISRAEL EN MADRID

El presidente de Israel ha estado en Madrid; es la primera vez que un jefe del Estado israelí viene a España en 25 años y ha sido recibido con todos los honores.

Reuven Rivlin, en relación al conflicto catalán ha expresado su deseo de que "se resuelva de forma pacífica". ¡Pero nada de pacífica tiene la postura de Israel respecto al pueblo palestino!

Esta visita ha incluido la entrega de la llave de la ciudad al presidente israelí, acto que ha tenido lugar en el propio despacho de Carmona.

Pero los que querían acercarse al Ayto. en un acto de protesta por las represiones impunes del gobierno israelí a la población palestina, no han podido aproximarse. La delegada de la Comunidad se lo ha impedido. ¡Así se las gastan en Madrid!

TRES BARRIOS: DESEMPLEO, MARGINALIDAD, EXCLUSIÓN SOCIAL

En estos días se ha movilizado el barrio de Sevilla que tiene el dudoso honor de ser el barrio más pobre de España y uno de los más pobres de Europa.

En estos barrios conocidos como Tres Barrios-Amate, la “crisis” económica que padecemos ha ido empeorando cada vez más sus ya escasísimos recursos. Éste es ejemplo de esos barrios obreros en el que el desempleo y la falta de oportunidades impide a muchas familias llevar una vida digna; sigue teniendo una de las oficinas de empleo con más parados inscritos de toda Andalucía; una gran mayoría de vecinos tienen dificultades para cubrir sus necesidades de alimentación, ropa, luz y agua; las viviendas están cada vez más deterioradas; no hay ayudas para rehabilitación y la reconstrucción de las viviendas municipales se eterniza; las dificultades cotidianas ocasionan cada vez más problemas de convivencia y la situación se ha deteriorado tanto que -según las estadísticas oficiales- se ha convertido en el barrio con menos renta de todas las ciudades españolas.

Ante un panorama como este, sus habitantes hacen hincapié en que sean los Servicios Sociales Comunitarios los que palien aunque sea mínimamente tales carencias: creen que ellos deben garantizar los suministros básicos, las ayudas para alimentación, higiene y salubridad de las viviendas, la atención a menores en riesgo o mayores dependientes y el acceso a recursos complementarios educativos, sanitarios y sociales. Pero, “por desgracia”, existe un grave déficit en el funcionamiento del Centro de Servicios Sociales Tres Barrios: antes habían colas nocturnas para pedir cita con “la asistente” desde



las 4 de la mañana, ahora se han transformado en citas con demoras de hasta 3 ó 4 meses, ya que la plantilla estable de este servicio municipal es de sólo 5 trabajadores durante todo el año y el resto son eventuales que dependen de convenios temporales con la Junta; por eso los servicios sociales -claramente insuficientes para la gran demanda que soportan- quedan paralizados durante varios meses cada año y son incapaces de dar una atención digna a las personas que la solicitan.

Los vecinos denuncian que han dejado a sus barriadas en la más absoluta exclusión y obligan a los vecinos a acudir a entidades benéficas y O.N.G. que no pueden sustituir a los servicios públicos profesionales.

Todo esto se enmarca en el abandono y la irresponsabilidad de las Administraciones estatal, autonómica y municipal, que ha sido una constante independientemente del color del partido gobernante, ya que desde hace 14 años se lleva pidiendo la implantación de un PLAN INTEGRAL que establezca las medidas y estrategias necesarias para que estos barrios dejen de ser un espacio de exclusión y marginalidad.

Esto es el resultado de una política general y concretamente municipal en la que los servicios municipales presentan, como norma aplicada, un gran déficit en sus plantillas respectivas.

Desde el Ayuntamiento de Sevilla creen que eliminando la vergonzosa foto de las colas de las 4 de la mañana se resuelve el problema o como nos dijo una vez el actual delegado del distrito al que pertenecen estos barrios, que a su vez es el Delegado de Empleo del Ayuntamiento, que ante la grave situación de desempleo (que no olvidemos, lleva directamente a la situación descrita), sus “recetas” son programas de empleo que no van más allá de los 6 meses, fomentar el cooperativismo y el emprendimiento o lo más vergonzoso que “pensaban poner en el distrito un parque de bambú”. Suponemos que se le pediría los pandas a la reina emérita de España y se montaría un tour turístico de la exclusión social, la marginalidad y la pobreza para que Sevilla tenga completa su oferta turística...

¡Auténticamente vergonzoso y canallesco este sistema capitalista que empobrece, margina y excluye!



Noticias del Ayuntamiento de Sevilla

EL MACROCONTRATO

Tras un año de estudios, el Ayto. ha adjudicado los 10 contratos a 8 empresas privadas, para el cuidado de las zonas verdes de la ciudad y que conforman el nuevo modelo diseñado por los técnicos de Parques y Jardines. Según dicen, la intención es mejorar la gestión del arbolado tras las continuas caídas de ramas y evitar fraudes como los acontecidos con Fitonovo.

En total suman 44,5 millones de euros. Dos son para arbolado, el resto para cauces de ríos, parques y jardines de la ciudad.

Hablan de que estas empresas cuentan con maquinaria muy específica y personal especializado para realizar estas labores, pero nos preguntamos si no sería más rentable invertir en maquinaria, formación y sobre todo en plantilla, en puestos de trabajo público, en vez de externalizar el servicio dándose a empresas privadas, que ya sabemos todas las condiciones de trabajo que tienen sus trabajadores.... ¿O es realmente lo que pretendían?



COMPROMISOS DEL ALCALDE Y DELEGADO

En la última reunión con sindicatos y tras las protestas de los compañeros en el último Pleno, se han comprometido, entre otras cosas, a cubrir todas las bajas de larga duración que vayan surgiendo y las 3 vacantes no afectadas por Tasa de Reposición, sacar el expediente de contratación de 20 peones que paralizó la intervención, proponer y sacar adelante programas especiales

propios de empleo de intervención en los parques históricos.

Entre tantos “compromisos” adquiridos por los jefes y que esperamos se cumplan, señalar que ante todo hay que contar con los trabajadores para llevar a cabo ciertas cosas, sino todas, como por ejemplo el tema de la compra de maquinaria y vehículos y que no pase como ya ha ocurrido: ¡Que luego no sirven!

MÁS EMPLEO PÚBLICO ESTABLE

Desde aquí seguimos exigiendo más empleo público para prácticamente todos los servicios del Ayto., ya que como todos sabemos, hay una falta de plantilla que hace que los servicios tengan deficiencias y esto no se resuelve con PACAS, PER, Emplea Joven -30 ó +30, porque como hemos dicho más veces, ¡ni con 3 o 6 meses o incluso 15 días se resuelve el problema! Tampoco entendemos como se argumenta que no hay dinero para creación de empleo y sí lo hay para pagar a empresas privadas para realizar tareas que son propias.



EL NUEVO PERSONAL DE LIPASAM

Seguro que hemos visto las nuevas cuadrillas de Lipasam por las calles de nuestra ciudad. Al verlas pensamos que el Ayto. había escuchado al comité de empresa de la empresa y que había empezado a solucionar el grave problema de falta de plantilla que ha conllevado las quejas de muchos vecinos, pero... ¡oh sorpresa!... son chavales del Programa Joven -30 que estarán como máximo 6 meses, que no es un programa de empleo propio del Ayto. y que no se ha “tirado” de las bolsas con las que cuenta.

Total: seguimos parcheando, sin empleo estable. En la foto quedará muy bien, pero dentro de 3, 6 meses estaremos en las mismas.

AMATE CERRADO

Si no fueran suficientes los problemas de falta de personal, de la grave situación del centro de trabajo allí situado, etc. y que hemos denunciado más de una vez, ahora se suma el tema de las ratas y demás “bichos”, problemilla que no ha de ser menor cuando el parque permanecerá cerrado al público desde el 24 de octubre al 1 de noviembre, ya que los compañeros del Zoosanitario están en plena campaña de desinsectación, desratización y desinfección...

Hasta ese punto ha llegado la dejadez de este gran parque, ubicado en un gran distrito eminentemente obrero y que, por cierto, el señor delegado de Bienestar Social y Empleo del Ayto. es también el delegado de distrito. ¡Mucho cargo, pero pocos hechos!

Noticias de Aerópolis

AIRBUS ADMITE CONSECUENCIAS GRAVES TRAS LAS INVESTIGACIONES DE CORRUPCIÓN

El consejero delegado de AIRBUS ha remitido una carta a los trabajadores, en la que advierte que las investigaciones por supuesta corrupción en la empresa, podrían tener consecuencias muy graves e insta a prepararse para un periodo de turbulencias. La investigación se centra en Francia, Reino Unido y Austria. La mayoría de los casos detectados se refieren a contratos militares.

Mientras los poderosos siguen enriqueciéndose con las guerras, nos piden a los trabajadores que nos “apretemos el cinturón”. El colmo de la cara dura lo vemos cuando la dirección de AIRBUS, ante esta situación en la que ¿quién sabe lo que habrán “trapicheado”?, pide a los trabajadores que los apoyen y

piden, además, unidad para seguir trabajando como un equipo.

¿Cara dura?... no, lo siguiente. La piel de estos tipos debe de ser como la de un armadillo.

PARA CUMPLIR CON LOS OBJETIVOS DE 2017, AIRBUS PIDE “ESFUERZOS” A LOS TRABAJADORES

¿Esfuerzos? ¿Más aún? Los trabajadores, por desgracia, estamos acostumbrados a esforzarnos. El sueldo que llevamos a casa, sale de nuestro esfuerzo; los aviones se fabrican, gracias a nuestro esfuerzo; la empresa existe, por nuestro esfuerzo diario; y, estos tipos, ¿nos siguen pidiendo esfuerzos, cuando en lo único en lo que ellos se esfuerzan es en corromper y explotar, “con mucho esfuerzo”, a los trabajadores?

Una fábrica, empresa o lugar de trabajo, sin trabajadores, no es más que paredes, hormigón, herramientas y utensilios sin vida, sin movimiento, sin producción. Imaginad, compañeros, que mañana los trabajadores puedan poner a su empresario bajo vigilancia, destituirlo y decidir una nueva dirección....

¡Pongamos ahí todo nuestro esfuerzo!

EL GOBIERNO “GARANTIZA” QUE NO SE PERDERÁ EMPLEO EN ALESTIS. ¡UY! ¡UY! “LAGARTO, LAGARTO”

Estas declaraciones del Gobierno no hacen más que incrementar la preocupación. Como sabemos, el PP no está del lado de la clase trabajadora, precisamente y esta palabrería conciliadora, pseudo-tranquilizante, parece tener como único fin amortiguar los próximos ataques a los trabajadores. La venta de ALESTIS es un hecho. La duplicidad en programas e instalaciones, también. Muchos puestos de trabajo corren peligro y la resistencia colectiva aún está por llegar.

¡Compañeros, compañeras, esto solo nosotros lo podemos parar!

PROHIBIDA LA REPRESENTACIÓN SINDICAL EN 82 EMPRESAS DE AERÓPOLIS

En 82 empresas, de las 90 que están instaladas en el “idílico” Parque Aeronáutico, está prohibido tener el derecho a representación sindical. Este derecho, recogido en las leyes laborales, en La Constitución, por los Derechos Humanos, en la ONU y en un sin fin de organismos (o cuevas de parásitos), que se ve no valen para nada, es saltado “a piola” por los empresarios sin el menor temor. Mientras tanto, nuestros grandes líderes sindicales... a verlas venir.



SANCIONES, DESPIDOS Y MÉTODOS INTIMIDATORIOS EN LAS SUBCONTRATAS AERONÁUTICAS

La libertad con la que cuentan los empresarios para explotar a los trabajadores, se está implantando y lo peor es que nos estamos acostumbrando. En ATIS IBERICA, EN AERNOVA, GALVATEC O AIRGROUP se realizan entrevistas-interrogatorios, en las que, totalmente indefensos, se les comunica a los compañeros que son despedidos por cometer, supuestamente, fallos, “gravísimos” en el desarrollo de su trabajo. Lo dicho, sin resistencia colectiva y obrera los caciques seguirán caciqueando.

Noticias de Telefónica (Sevilla)

RESULTADOS DE 3er TRIMESTRE

A modo de resumen tenemos que: “En el tercer trimestre de 2017 los ingresos de servicio de Telefónica España vuelven a crecer interanualmente (+0,4%) impulsados por la mejor evolución

de todos los segmentos frente al trimestre anterior.”

Casi todos los resultados son positivos y los negativos mejoran respecto a periodos anteriores. Podemos felicitarnos del trabajo que estamos haciendo. Está demostrado que cumplimos con nuestras obligaciones y conseguimos que la empresa gane dinero. Luchemos por que esas ganancias se repartan con justicia entre todos.

IMPACTO DEL PSI EN LAS CUENTAS

Leemos en los resultados trimestrales: “Los gastos de personal (505M€) descienden un 4,5% impactados por el ahorro interanual derivado del plan de suspensión de empleo (29M€), y aceleran su ritmo de caída frente al segundo trimestre, el cual estaba impactado por un gasto extraordinario puntual. La plantilla a cierre de septiembre se sitúa en 27.759 empleados (-4,9% interanual).”

Perdemos casi un 5% de plantilla en un año y el PSI supone un ahorro de 29 millones para la empresa. Dinero que pasa del bolsillo de los trabajadores al de los directivos y accionistas. Ese ahorro debía ir hacia la generación de empleo de calidad en el sector como son los contratos de relevo.

DISMINUCIÓN DE LA INVERSIÓN

Otro de los puntos reflejados en las cuentas es la disminución de la inversión en fibra y 4G. Estas inversiones afectan directamente a los compañeros de contratas y a la mejora de la calidad del servicio. No deben reducir esas inversiones y pedimos una legislación que fomente una red de calidad sin que haya parásitos que aprovechen las inversiones de los demás. Sería deseable una red pública, con acceso en todo el territorio nacional y por tanto con igualdad de acceso a todos, tanto operadores como clientes.

LUCHA DE LAS CONTRATAS

En contraposición a las cuentas tenemos la continua agresión hacia nuestros compañeros de contratas.

Así los compañeros de Cobra en Ciudad Real han iniciado una serie de paros con la totalidad de los trabajadores secundándolos. El motivo es la retirada del plus de incentivos y el impago de los atrasos. De no solucionarse, seguirán hasta el 31 de enero, fecha en la que está previsto el juicio. Nuestro apoyo a los trabajadores que también luchan porque Telefónica gane dinero y que tan injustamente son tratados.

¡Viva la lucha por los derechos de los trabajadores!



SEGURO DE SUELDO Y ANTARES

Este octubre se ha realizado el juicio sobre el Seguro de Sueldo. Un dinero, casi 90 millones de euros desde 1952, aportado por los trabajadores para complementar el 100% del sueldo de los que quedaban en Incapacidad para trabajar. Los trabajadores incapacitados llevan años reclamando sus derechos. Los denunciados dicen que se ataca a los trabajadores. Los acusadores dicen que no se ha destinado el dinero para el fin previsto y se quejan de numerosas maniobras durante años para no dar solución a este problema; años en que nuestro dinero ha estado en manos de la empresa y que no hemos podido gestionar y que ahora ha pasado a manos de su aseguradora. Un beneficio sin cuantificar, pero inmenso para la empresa, y todo a espaldas de los trabajadores. Esperemos que el resultado haga justicia con nosotros.

MÁS ACTIVIDAD EN BACKOFFICE DE NERVIÓN

Como consecuencia del PSI tenemos la constante disminución de trabajadores y estamos en permanente reestructuración. Ahora son los compañeros de Nervión los que ven incrementada su carga de trabajo. Les han informado que van

a llevar las incidencias en fusión con móviles de Tuenti. Más y más trabajo para los que se quedan. Todo son ganancias para la empresa a costa del sudor del trabajador. Así se explican los buenos resultados en sus cuentas.

Noticias de Tussam (Transportes de Sevilla)

VISITA DEL ALCALDE

El día 24 de este mes, nuestro excelentísimo señor alcalde de Sevilla se dignó hacernos una visita, bueno, a nosotros los trabajadores no, se la hizo a los responsables sindicales de TUSSAM.

Según fuentes sindicales, la valoración fue moderadamente positiva. El alcalde se comprometió a presentar una nueva propuesta empresarial, recordó a los asistentes a la reunión las enormes trabas legales que estaban teniendo y reconoció la dificultad que tienen los trabajadores para entenderlo.

El señor Alcalde y algunos más, piensan que los trabajadores y trabajadoras de TUSSAM somos tontos. Siempre ha habido excusas para no satisfacer los derechos de los trabajadores, ahora lo llaman “trabas legales”.



COCHERAS DEL TRANVÍA

Las cocheras del metrocentro seguirán en pie. Los vecinos del Prado de San Sebastián, que habían puesto un pleito contencioso-administrativo contra el Ayuntamiento, por la construcción de este edificio en suelo supuestamente residencial, han corrido peor suerte que con la denuncia de la Biblioteca de la Universidad, finalmente

demolida y han perdido esta batalla judicial iniciada durante el mandato de Monteseirín. Este era el último escollo urbanístico del Ayuntamiento heredado de la época de Monteseirín, tras la solución de los aparcamientos de Bami, por lo que Espadas ya puede liberar gran parte de la reserva que tiene en el presupuesto, para pagar sentencias.

El ayuntamiento de Sevilla y TUSSAM deben sentirse aliviados al saber de esta noticia, una sentencia desfavorable hubiera ocasionado un gasto económico de considerables consecuencias para la estabilidad de la empresa. La demolición de la biblioteca costó el dinero a los ciudadanos de Sevilla, porque el señor Alcalde del momento, se empeñó en empezar la construcción antes de saber si se podía o no.

¿Aquí no había interventor del ayuntamiento?

LOS 35 OLVIDADOS

Los últimos 35 compañeros de la convocatoria de conductor perceptor, siguen sin tener su correspondiente calendario anual.

La práctica de la empresa, de utilizar a los últimos compañeros que entran, es una verdadera injusticia, máximo cuando en algunos departamentos se pagan primas por “disposición del servicio”, que ascienden hasta 400 euros al mes. Aunque este problema parezca normal, parezca que siempre ocurrió... hay que recordar que por los años 90, todo aquel trabajador que entraba en plantilla recibía su calendario anual desde el primer día.

¡Vamos para atrás, como los cangrejos!

ASAMBLEA GENERAL

En resumidas cuentas... los sindicatos esperan la contrapropuesta que les ha prometido el Alcalde y la presentaran a los trabajadores para que voten SI o NO. En el caso de que saliera No, se presentaría un calendario de movilizaciones.

Lo que no admitieron los componentes de la mesa negociadora

(aunque los trabajadores votaron mayoritariamente NO), fue la proposición de un compañero a que se votara la propuesta que habían presentado los sindicatos (CCOO, SITT y CGT) a la empresa. Aunque algunos seamos demasiado reiterativos, LA ASAMBLEA GENERAL es el órgano, o el foro “como otros quieren llamar”, más democrático y representativo que tienen los trabajadores.

Este invento actual de asamblea general “INFORMATIVA”, encorseta la capacidad de decisión de la clase trabajadora.

FRANCIA: MOVILIZACIÓN Y HUELGA HISTÓRICA EN EL TRANSPORTE URBANO

Ante la convocatoria de seis sindicatos en el sector del transporte (CGT, FO, CFDT, Unsa, CFE-CGC y CFTC), la huelga en el transporte urbano afectó a casi 130 ciudades, algo nunca visto desde 1986.

Esta es la única manera que tenemos los trabajadores de imponer nuestros derechos, con la lucha. Los compañeros Franceses lo saben y por eso se organizan y suman fuerzas.

La paz social como llaman algunos no da resultado a la clase obrera... a las pruebas nos remitimos.

Noticias de Correos

¡¡¡SALIÓ LA BOLSA!!!

Un año después de las oposiciones y tras 5 borradores salió la Bolsa. De nuevo lamentablemente, los criterios de la Bolsa no han sido consultados por los trabajadores, ni tan siquiera las organizaciones de los propios currantes de CORREOS se han molestado para saber cómo veíamos el asunto y qué cuestiones debían defender nuestros representantes en las negociaciones. ¿Será por eso que la convocatoria de la Bolsa con los criterios y planteamientos existentes supone un nuevo retroceso para los trabajadores? ¿Tan complicado es convocar periódicamente a la gente y debatir en asamblea lo que debe defenderse en la mesa de

negociación, y lo que no se debe aceptar jamás?

UNA BOLSA A MEDIDA DE LOS INTERESES DE LA DIRECCIÓN DE LA EMPRESA

Sería largo de explicar para poder hacerlo en éste boletín, pero vamos a exponer algunas de las consecuencias más negativas que vemos con esta nueva Bolsa en los términos que se ha planteado:

- Extensión y generalización de la precariedad, a través de contratos parciales y temporales.

- Con la unificación de bolsas, menos oferta laboral.

- Dificultades de acceso para gente que lleva mucho tiempo pero que carece de estudios o de carnet de conducción de vehículos. Muchos compañeros veteranos pueden quedarse fuera.

- Miedo de los que trabajen ante una situación de indefensión cada vez mayor.

Los que han negociado esto... ¿Qué pretenden?

PLAZOS Y CHANCHULLEOS



La Bolsa concluye el día 3 de Noviembre, pero de manera bastante sorprendente y anormal, se permite la presentación de méritos (que NO de requisitos) hasta el 22 de diciembre. “Casualmente” de aquí a entonces resulta que la mayoría, no todas, de las organizaciones de trabajadores van a realizar Cursos puntuables. ¡Eso sí! ¡Por un “módico” precio!

¿Cómo es posible que esto se permita, y que la posibilidad de que un compañero pueda entrar en Bolsa o poder trabajar y ganarse la vida se convierta en un negocio, y un negocio de sus propios representantes? ¿Cómo es posible que no imparta esto la empresa y esté abierto a todo el mundo? ¿Quiénes van a hacer los cursos,

quienes más dinero estén dispuestos a pagar, como si fuera una subasta?

¡Ya se habla hasta de cientos de euros!

¿E.R.E. ENCUBIERTO?

Algunos compañeros plantean que lo que está pasando, y estamos permitiendo entre todos en CORREOS, es un ERE encubierto. Se han perdido miles de puestos fijos, puestos muy necesarios, para cambiarlos por puestos en precario, trabajando más y más intensamente, y aceptarlo sin subidas salariales significativas. Además buscarán sacar más productividad de los jóvenes, deshaciéndose de los más antiguos, sacando a toda la gente mayor de las Bolsas.

Nadie va a solucionar nuestros problemas, tenemos que movernos y organizarnos, sacrificando tiempo y esfuerzos. Todos tenemos responsabilidades y obligaciones, y cosas que hacer. ¡Esta lucha no pueden realizarla sólo unos pocos! ¡Tenemos que ir todos a una!

¡¡¡COMPAÑERAS Y COMPAÑEROS, O LUCHAMOS O ESTO VA A SER UN DESASTRE, SÓLO DECIR QUE YA HAY GRUPOS DE COMPAÑEROS REUNIÉNDOSE Y ORGANIZÁNDOSE!!!

CONTRATACIONES

Se avecina Noviembre y muchos compañeros ven desesperados cómo siguen sin llamarlos para trabajar. Pese a su experiencia y el tiempo en la empresa, por delante de ellos, la multitud de compañeros recién llegados, que desde la Dirección que nos explota decidió meterlos para precarizar aún más CORREOS y tener a la gente miserablemente peleándose, por tener que trabajar.

Esto pasaba no hace tanto en nuestra tierra, antes en los pueblos les podíamos ver la cara cuando se acercaban a la plaza en caballo y decidían quien trabajaba y quien no; luego los seguimos viendo en los cochazos, ahora ya ni les vemos la cara. La responsabilidad no la tienen los compañeros nuevos, la tiene la Dirección que está logrando lo que busca, y la tienen nuestras organizaciones que permiten que esto se dé y vaya a más. Y en última instancia la tenemos nosotros todos, por no organizarnos y luchar. Luchar Unidos, Luchar Todos.

LOS PAPELES DE LOS PARAÍOS FISCALES

Traducido de Worker's Fight de 8 de noviembre

Se cumplen cien años de la Revolución Rusa de 1917, en el que los trabajadores y los pobres de Rusia decidieron que ya habían tenido suficiente explotación, injusticias, miseria y guerras causados por el sistema de beneficios.

Los trabajadores, campesinos, los pobres, los soldados, las mujeres... llevaron a cabo una insurrección para liberarse de la opresión burguesa explotadora; la clase trabajadora rusa asumió el poder político a través de su propia red de Soviets. Contrariamente a las mezquinas mentiras que aún hoy difunden los medios de comunicación, fue el poder más democrático que la historia jamás ha visto: los diputados elegidos en los Soviets no disfrutaban de beneficios ni privilegios de ninguna clase, y los que no cumplían podían ser retirados y reemplazados en cualquier momento; el objetivo de hacer la carrera política era cosa de tiempos pasados.

Al mismo tiempo a través del país, los campesinos sin tierra tomaban el control de las fincas de los terratenientes y los obreros reivindicaban su control sobre la producción en las fábricas. El día de los beneficios privados y el despreciable parasitismo de los "Peces gordos" se iba a acabar.

¿No es irónico que este centenario tenga lugar cuando el escándalo de los Paradise Papers está desplegándose en el mundo capitalista actual, sacando a la luz, una vez más, el parasitismo y la avaricia de los adinerados?

El paraíso de los "Peces Gordos" británicos .

Miles de papeles informando de los que han invertido en paraísos fiscales han sido filtrados a la luz pública actualmente. La mayoría son de personas poco conocidas, como un antiguo y "respetable" bufete de abogados llamado Appleby. Asentada en el refugio de impuestos británico de Bermudas, esta firma tiene ramas en muchos otros paraísos fiscales, incluyendo La Isla de Man, Jersey, Guernsey, las Islas Vírgenes y las Islas Cayman, ¿Y

que hace este "respetable" negocio? Bastante simple, ayuda a los ricos y poderosos a esquivar la recaudación de impuestos

Por supuesto, esto no es nada nuevo, viene después de una larga ristra de escándalos financieros: Desde la divulgación en 2015 de cientos de miles de cuentas escondidas de HSBC en sus sucursales en Suiza, al escándalo de los papeles de Panamá en 2016, los cuales revelaban la extensión de los negocios ilegales que estaban siendo canalizados a través de los refugios fiscales británicos

Solo que esta vez los Papeles de los Paraísos Fiscales es mucho más grande. Señala sospechas individuales: miembros de la familia real y la reina, a la camarilla cercana de Trump, políticos de todas partes del mundo, personas del mundo del espectáculo y estrellas del deporte. Pero sobre todo pone bajo el foco a un gran número de grandes compañías, exponiendo la increíble complejidad virtual de falsas compañías que se han estado tejiendo, principalmente a lo largo y ancho de los refugios fiscales británicos, para minimizar el pago de impuestos y, en algunos casos reducirlos al tamaño de un cacahuete.

¡Pero la mas llamativa característica, de entre la maraña y magnitud de trucos y amaños revelados por los papeles de los Paraísos Fiscales, es que son ¡más o menos legales! Lo cual es bastante extraño para el resto de nosotros ¡Los trabajadores paganinis!

¡Necesitamos la Revolución!

Aquí es donde subyace el verdadero escándalo. Que los capitalistas son unos ladrones no es noticia, por supuesto ¿No nos roban de las riquezas que producimos? ¿Pero cuántas veces hemos oído a los gobernantes suplicar tomar medidas drásticas contra los ricos

defraudadores? ¡Y todavía, sólo 66 investigaciones de delitos (algunas de ellas sin acusación) han sido lanzadas contra los miles de ricos que utilizaron el HSBC para esconderse del fisco!

Por supuesto, los ministros de May se vanaglorian de las medidas de transparencia introducidas para los refugios fiscales británicos, que significa que ellos pasan mucha información a Hacienda. ¿Y entonces qué? Pues bien, Hacienda solo se cruza de brazos porque estas estafas no son completamente "ilegales". Por supuesto hay una razón para esto; Cada gobierno conservador o laborista han sido cuidadosos para mantener el vacío legal ampliamente abierto que ellos utilizan. De hecho han ido incluso mas allá que eso: cuando la UE presentó una regulación la cual hacía que fuera obligatorio revelar el nombre de los beneficiarios de los refugios fiscales, Cameron la vetó. ¡Enorme "transparencia"!

¿El resultado de todas estas estafas? Dejar aparcado el campeonato mundial de evitar impuestos, como Apple y Amazon (también Serco, entre otros). Se estima que las compañías son capaces de recortar el pago de impuestos de sus corporaciones sobre 20.000 millones al año ¿Cuántos hospitales y viviendas de protección oficial se podrían construir con esta cantidad de dinero?

Por esto es por lo que necesitamos una revolución como en 1917, pero esta vez con resultado perdurable. Y a lo largo del planeta entero: desde Londres a Bermudas y de Moscú a Washington. Porque mientras los políticos de los ricos tengan el reino del poder y control de las instituciones del Estado, mientras posean los medios de producción de la cual depende la economía, la sociedad permanecerá como instrumento de unos pocos contra los muchos. Es el momento para que los muchos -nosotros, la clase trabajadora- tomemos el control de este sistema fracasado para cambiarlo.



CENTENARIO DE LA REVOLUCIÓN RUSA. LOS COMIENZOS DEL PODER SOVIÉTICO: LA CONTRA-REVOLUCIÓN

Desde finales de octubre, el nuevo poder debe enfrentarse a la contra-revolución reagrupada en un Comité de Salud Pública, integrado tanto por zaristas como por socialistas revolucionarios de derecha y mencheviques. Victor Serge, militante bolchevique, cuenta en su libro “El año 1 de la Revolución Rusa” escrito diez años después de los acontecimientos.

“La batalla en la calle dura seis días y fue severa. La iniciativa de las operaciones pertenece al Comité de Salud Pública que el 27 de octubre (...) conmina al Comité Militar Revolucionario (CMR) [de Moscú] a disolverse en un cuarto de hora (...).

El 28 a medianoche los junkers –alumnos de las escuelas militares– rodean el Kremlin. Ya el Comité de Salud Pública ocupa las estaciones, la fábrica eléctrica, la central telefónica. Aislado del CMR, el comandante del Kremlin (...) entrega la plaza bajo la promesa de que sus hombres salvarán sus vidas. Él mismo va a abrir las puertas. Enseguida es agarrado, golpeado, colmado de ultrajes por los junkers. Un coronel le dice: ¿Aún estás vivo? ¡Hay que matarte!”

Los obreros del arsenal del Kremlin no se dan cuenta de la capitulación hasta que ven detener a su comité de fábrica (...). El ruido de tres ametralladoras en acción se mezcla con los gritos de miedo, con los estertores, con los sollozos (...).

Esta masacre no es un hecho aislado. Los blancos detienen y

fusilan por todas partes (...). El terror blanco debutaba.

LA OFENSIVA ABORTADA DEL GENERAL KRASNOV

“kerensky se refugiaba entre los cosacos del general Krasnov (...). Monárquico ambicioso, se convirtió en la guerra civil en uno de los protagonistas de la contra-revolución; aseguraba que él aplastaría sin pena la anarquía instalada en Petrogrado. En la misma capital ¿acaso el levantamiento militar preparado por los socialistas revolucionarios no le abriría camino?

[Los cosacos] ocuparían Gachina y Tsarkoie-Selo, a menos de 20 km de la capital. Los combatientes de Poulkovo estaban entonces entre ellos y Petrogrado. La artillería pesada les inflige desde lo alto de las colinas pérdidas severas (de 300 a 500 muertos, el 30 de octubre). Los cosacos, sorprendidos por la resistencia, desmoralizados por la agitación, rodeados de la hostilidad de la población obrera, recularon en desorden (...). [Kerensky] esta vez no tuvo más que el tiempo de salir huyendo, en el momento en que Krasnov –que le despreciaba– se lanzaba contra los bolcheviques. Krasnov fue abandonado finalmente por sus cosacos (...). La revolución se mostró magnánima con él (...) (demasiado teniendo en cuenta) que pronto se ocupa de la región de Don, a sangre y fuego.”

“En el Ministerio de Negocios Extranjeros, Trotsky (nombrado

comisario del pueblo para este puesto) no encuentra a nadie.

Un arrestado –Tatischeff– consiente finalmente en abrir los despachos (...). No había ni instalaciones ni personal. Trotsky, además absorbido por las tareas militares, se hace en esos momentos una idea ilusoria de la política extranjera: “Mi misión es constreñida: publicar los tratados secretos y cerrar el negocio.”

LA LLAMADA DE LENIN A LAS MASAS

Para defender la revolución Lenin se dirige a los soldados, a los obreros y a los campesinos. El 22 de noviembre, en el primer Congreso de la Marina de Guerra de Rusia: “Las masas han tomado conciencia de sus fuerzas y sin dejarse perturbar por las persecuciones de la burguesía, comienzan a gestionar ellos mismos el Estado. Al comienzo pueden surgir dificultades, se puede notar una preparación insuficiente. Pero es necesario aprender a administrar el país, volverse maestros de lo que hasta hace poco era monopolio de la burguesía.”

El 4 de noviembre decía a los obreros del soviet de Petrogrado: “La masa obrera debe organizar el control de la producción a una gran escala nacional. Es en la organización de la masa trabajadora y no de un reducido número de individuos, donde reside la garantía de éxito.”

El 6 de diciembre se dirige a los campesinos en el II Congreso de los Soviets de diputados campesinos de Rusia: “¡Camaradas campesinos! Meditad nuestro mensaje, nuestra llamada lanzada por los diputados campesinos a los campesinos de todas las naciones de Rusia, leed nuestra llamada en cada pueblo, en cada casa, examinarla en cada reunión, en todas las asambleas, en todas las instituciones rurales sin excepción, tomad ustedes mismos in situ decisiones cerradas, inquebrantables. Pues es ante todo de vuestras decisiones, de las decisiones de los mismos campesinos, de la que depende la suerte de nuestra patria.”



¿QUÉ IDEAS DEFIENDE VOZ OBRERA?

Voz Obrera es el nombre de los boletines de empresa y de este periódico, que agrupa a militantes comunistas e internacionalistas que luchan por una sociedad fraternal e igualitaria donde los medios de producción, la banca, las grandes empresas que dominan los sectores productivos, la tierra sean públicas y estén en manos de los trabajadores donde toda la clase trabajadora decida qué, cómo, cuándo producir y distribuir los bienes y productos necesarios para nuestra subsistencia. Luchamos por una sociedad donde la educación, la sanidad, y la investigación científica en beneficio de todas las personas sean prioritarias.

Para ello las decisiones se tomarán democráticamente, en lo que llamamos una democracia de trabajadores, por la libre expresión y mayoría de las y los trabajadores en el sistema que tradicionalmente se ha llamado socialismo o comunismo revolucionario que no tiene nada que ver con la dictadura de la burocracia estalinista de la URSS o el antiguo socialismo soviético de Rusia. En este sentido la clase trabajadora tendrá que organizar su poder político, es decir su poder social, destruyendo el parlamentarismo de la democracia capitalista, para acceder a nuevos órganos democráticos donde los trabajadores ejerzan directamente el gobierno en las fábricas y empresas, en los barrios..., en toda la sociedad y sus delegados sean elegidos democráticamente y revocables en cualquier momento siendo su salario nunca mayor que el sueldo medio de los trabajadores.

PARA VOZ OBRERA LA CLASE TRABAJADORA, EL MUNDO DEL TRABAJO Y ELEVAR LA CONCIENCIA DE CLASE, ES NUESTRA OPCIÓN PRIORITARIA.

La sociedad actual que denominamos capitalista, está dividida en clases sociales:

- Una minoría de ricos, banqueros, grandes empresarios y toda la ralea de altos funcionarios, directivos y sus jerarcas políticos, que dominan la sociedad a través de la propiedad privada de las grandes empresas y bancos y financian a sus políticos y medios de comunicación.
- Y la mayoría de la sociedad, la clase trabajadora que por un salario trabaja y es internacional. Ésta, mantiene la sociedad en funcionamiento, con cada vez más salarios precarios, despidos y desempleo.

Somos más de 22 millones de asalariados en España, parados y activos, que desde los hospitales hasta la educación, pasando por las fábricas o el transporte hace que podamos comer, curarnos o vivir bajo un techo. Además las clases populares, la pequeña burguesía, los autónomos, pequeños empresarios, campesinos y que viven de su trabajo sin explotar a nadie que también pertenecen al mundo del trabajo. ¿Quién dice que no existe clase trabajadora?

Por su número, su importancia social y el papel que juega en la economía los trabajadores son la fuerza que puede cambiar el mundo. Incluso se lleva todos los golpes porque los capitalistas mantienen sus beneficios de la explotación del trabajo asalariado. Los patronos utilizan el paro para bajar los salarios y meter miedo. Y encima es la única clase que no está interesada objetivamente en dominar y explotar a nadie.

¿POR QUÉ LUCHAN LOS MILITANTES DE VOZ OBRERA?

No proponemos un programa electoralista. Nuestro programa se basa en la lucha por aumentar la conciencia de clase. Pues las elecciones son un medio de conocer la opinión y el rechazo de las políticas antiobreras de los gobiernos capitalistas. A lo sumo podrán ser un altavoz de los trabajadores, y en los parlamentos la expresión de los oprimidos. Pero nunca engañaremos a los trabajadores con las ilusiones de que se puede cambiar la sociedad, destruir el capitalismo, construir el socialismo con elecciones y en el parlamento. Y en la democracia capitalista aunque haya libertades el poder lo tienen los capitalistas.

Por ello priorizamos el trabajo político en la clase trabajadora, sin distinción de categoría o nacionalidad, y donde ésta se encuentra: en las fábricas, empresas, y los barrios obreros y populares. De ahí que sigamos en la lucha en los lugares donde nos encontremos, hasta el final, a través de nuestros boletines de empresa y en los barrios. Tenemos la convicción de que la clase trabajadora tiene que salir a la calle, a la sociedad en lucha por sus propias reivindicaciones y estas movilizaciones y huelgas serán progresivamente más y más generales hasta la paralización del país y obligar a los gobiernos y los capitalistas a dar marcha atrás a todos sus ataques.

Estamos convencidos que es necesario construir un partido obrero, de trabajadores y comunista, que será, seguro, formado por miles de militantes y que será la confluencia de tendencias que existen en la lucha obrera. Y para construir este partido no hay atajos. Hay que estar y luchar permanentemente donde la clase trabajadora se encuentra y tiene su fuerza.